



Kies de Banenafpraak!

# Maand van de 1000 Voorbeelden

## 1000 Voorbeelden nieuwsdienst

### Aftrap in Den Haag en Arnhem



We openen de Maand van de 1000 Voorbeelden 2023 in twee provinciehoofdsteden, in twee provinciehuizen om precies te zijn. In Den Haag organiseert de Human Capital Agenda Zuid-Holland een conferentie met als thema: "Samen bouwen aan een verbeterde arbeidsmarkt: Brede welvaart kan niet zonder sociale innovatie"

Praktische tips over inclusie in de organisatie staan dan weer centraal bij het symposium dat de provincie Gelderland organiseert voor werkgevers (markt en overheid). De bijeenkomst staat in het teken van concrete stappen die genomen kunnen worden om te zorgen voor een veilige en prettige werkomgeving voor iedereen.

## 1000 Voorbeelden evenementen uitgelicht:

### WSP Holland Rijnland: Banenafpraak geen bijzaak

9 november

Tijdens de Maand van de 1000 Voorbeelden organiseert WSP Holland Rijnland een kennis- en inspiratiesessie voor werkgevers, en wel onder de titel: 'Banenafpraak, geen bijzaak!'

De bijeenkomst is bedoeld voor werkgevers die al mensen uit de Banenafpraak in dienst hebben en voor werkgevers, die er nog geen ervaring mee hebben. [Lees verder>>](#)

### JobOn: Nationale werkbezoekdag

15 november

De Nationale Werkbezoekdag is een vast onderdeel van de Maand van de 1000 Voorbeelden. Ook dit jaar openen weer honderden werkgevers de deuren voor laagdrempelige netwerkgesprekken. Aanmelden is een goed idee. En het kan ook nog! Hoe en waarom?

In dit interview legt JobOn-directeur José Blanken het uit. [Lees verder>>](#)

## Kies de Banenafpraak



Op 20 november worden de verkiezingen voor de Tweede Kamer gehouden. Ook wij van Op naar de 125.000 banen voeren campagne, en wel onder de titel: Kies de Banenafpraak.

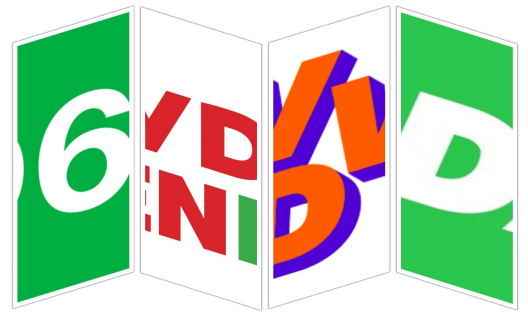
In deze speciale columnserie gaat boegbeeld **Aart van der Gaag** in op de redenen om voor de Banenafpraak te kiezen en manieren waarop de Banenafpraak verbeterd zou kunnen worden.

1. [Kies de Banenafpraak](#)
2. [Programma voor een inclusieve arbeidsmarkt](#)
3. [De waarde en de kosten van werk](#)
4. [Zorg voor een inzichtelijk bestand](#)
5. [Kies voor eenvoud](#)

'Kies de Banenafpraak' is niet alleen een oproep voor werkgevers. Het is ook een oproep aan de politieke partijen.

In aanloop naar de verkiezingen bekijken wij wat de verschillende partijen de komende jaren willen gaan doen aan inclusie op de arbeidsmarkt.

1. [De VVD](#)
2. [D66](#)
3. [GroenLinks-PvdA](#)
4. [CDA](#)



## 1000 Voorbeelden best practice: De Mobiliteitsbaas



Tijdens de Maand van de 1000 Voorbeelden zetten we de spotlight op inclusieve werkgevers. Maar waarom wachten tot november? Dus vandaag: De Mobiliteitsbaas.

Begonnen als adviesbureau voor bedrijven met mobiliteitsvraagstukken, is het bedrijf inmiddels uitgebreid met andere onderdelen, waaronder wagenparkbeheer. Voor directeur Bart Meijs de ideale gelegenheid om functies geschikt te maken voor mensen uit de doelgroep

Banenafpraak.

In dit interview vertelt Bart Meijs over zijn motivatie om te ondernemen en om duurzame bedrijfsdoelstellingen te koppelen aan een sociale manier van werken: 'diversiteit binnen een bedrijf komt de kwaliteit van het werk ten goede.' [Lees verder>>](#)

## Alles over de Maand van de 1000 Voorbeelden:

- [Het laatste nieuws over de Maand van de 1000 Voorbeelden leest u in het liveblog](#)
- [Activiteitenoverzicht Maand van de 1000 Voorbeelden](#)



X (Twitter)



Website



LinkedIn