

Bestrijd de krapte op de arbeidsmarkt, investeer in inclusie



Werkgevers hebben vacatures, maar vinden niet genoeg mensen. Tegelijkertijd zitten er veel mensen nog zonder werk aan de kant. Meer inclusie kan helpen om de krapte op de arbeidsmarkt aan te pakken. Daarvoor zijn investeringen nodig, evenals eenvoudige regels en goede dienstverlening voor een brede groep mensen. Zo zorgen we voor meer werkenden, minder vacatures, minder overheidskosten en meer geluk.

De huidige, grote vraag naar werknemers biedt een unieke kans om de arbeidsmarkt inclusiever te maken en toont de economische urgentie om dat nu te doen. Een flink deel van de mensen die nog aan de kant staat, heeft een arbeidsbeperking. Met hun talenten en vaardigheden, en met de juiste ondersteuning, zijn ze een deel van het antwoord op de oplopende vraag naar werknemers.

De Banenafpraak heeft laten zien hoe dat kan: met enthousiaste werkgevers en werkzoekenden en ondersteuning in de vorm van loonkostensubsidies, no-riskpolissen en jobcoaches. Dat is waardevol en draagt bij aan een inclusieve arbeidsmarkt.



Binnen de huidige Banenafspraken zijn veel mensen met een ondersteuningsbehoefte aan het werk, vooral in de marksector. Dat kunnen er meer worden door bestaande drempels weg te nemen, voor werkzoekenden en de werkgevers. Dit gaat echter niet vanzelf. Er zijn aanvullende maatregelen nodig om meer mensen die willen en kunnen werken - soms met inzet van begeleiding of instrumenten – de kans te geven.

Daarvoor is in ieder geval het volgende nodig:

- Beschikbaarheid van persoonlijke dienstverlening voor alle werkgevers uit het bedrijfsleven en de overheid. Ook moeten de werkgevers kunnen rekenen op eenvoudig toepasbare en uniforme regels;
- Werkzoekenden krijgen de aandacht die zij verdienen, waarbij hun ervaringen en competenties in een profiel worden vastgelegd, zodat succesvolle matching tot stand kan komen.
- Maatwerk aanbod via een persoonsgerichte benadering van werkzoekenden en werkgevers;
- Blijvende investeringen in sociaal ontwikkelbedrijven, die als opstap naar betaald werk werkgevers ondersteunen bij het inpassen van nieuwe medewerkers en een (tijdelijk) vangnet voor werknemers zijn, mocht het bij werkgevers even niet lukken;
- Inzet op duurzame inzetbaarheid van werknemers met een ondersteunings-behoefte. Dat vraagt niet alleen inzicht in ervaring en competenties van werkzoekenden, maar ook passende scholingsmogelijkheden zoals praktijkleren;
- Adequate ondersteuning voor werkzoekenden én werkgevers, zolang dat nodig is. Een jobcoach, aanpassingen op de werkplek of een no-risk-regeling zijn vaak cruciaal om een succesvolle, duurzame match tot stand te brengen;
- Voldoende kaders en middelen zodat de noodzakelijke investering in deze opgave ook daadwerkelijk plaatsvindt

Het is maatschappelijke gewenst en economisch noodzakelijk om juist nú extra in te zetten op werk en begeleiding voor mensen met een ondersteuningsbehoefte. Daarom doen Cedris, Op naar de 100.000 banen, Op naar de 25.000 banen en De Normaalste Zaak een dringend beroep op het nieuwe kabinet om te investeren in een arbeidsmarkt voor iedereen.

Job Cohen
Cedris

Aart van der Gaag
Op naar de 100.000 banen &
Op naar de 25.000 banen

Steven Hubeek
De Normaalste Zaak